



INNOVATIVE QUALIFICATIONS FOR TECHNOLOGICAL AND
ORGANIZATIONAL INNOVATION IN BUILDING SECTOR

A large, stylized grey wing graphic that spans across the middle of the page, partially overlapping the text.

Come rendere il settore delle costruzioni più inclusivo? – I risultati dell'indagine

WP5 – Dissemination and exploitation

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



KA3 - Support for Policy Reform
Joint Qualifications in Vocational Education and Training. (VET)

PROJECT CODE: N. 597840-EPP-1 2018-1-IT-EPPKA3-VET-JQ

Project duration: from 15/12/2018 to 14/12/2020

LEADER
FORMEDIL (Italy)

PARTNERS
FLC Madrid, FLC Asturias (Spain), VSRC Vilnius, Panevezys CCIC (Lithuania),
Conseil des Architectes d'Europe (Belgium), Alma Mater Studiorum UNIBO, IIPLE Bologna (Italy)



Il contenuto della presente pagina è di esclusiva responsabilità degli organizzatori delle iniziative. I testi riflettono esclusivamente le opinioni degli autori e non possono essere attribuiti in nessun modo alla Commissione europea. La Commissione non può essere ritenuta responsabile dell'uso che verrà fatto delle informazioni qui contenute.

Indice

1	Indagine del Progetto Icaro – Come rendere il settore delle costruzioni più inclusivo?	2
2	Sezione 1: Il settore delle costruzioni e la questione di genere.....	2
3	Sezione 2: Il settore delle costruzioni e i giovani.....	3
4	Sezione 3: La carriera di Tecnico di cantiere.....	4
5	Sezione 4: informazioni sui partecipanti all'indagine.....	6
6	Conclusioni	9

1 Indagine del Progetto Icaro – Come rendere il settore delle costruzioni più inclusivo?

Negli ultimi mesi, UniBO (Università di Bologna) e ACE (Architects 'Council of Europe), partner del Progetto Icaro, hanno condotto un'indagine con l'obiettivo di tracciare le principali barriere per donne e giovani che vorrebbero avvicinarsi a un percorso lavorativo nel settore delle costruzioni. All'indagine hanno partecipato 100 lavoratori provenienti da 12 paesi, con diversi background formativi e livelli di esperienza nel settore delle costruzioni, inclusi anche non professionisti del settore. Due terzi delle risposte provengono da donne, mentre l'età media è di circa 40 anni.

2 Sezione 1: Il settore delle costruzioni e la questione di genere

Nella prima parte dell'indagine i partecipanti hanno espresso una valutazione in merito a 5 affermazioni relative alle donne nel settore delle costruzioni (Figura 1).

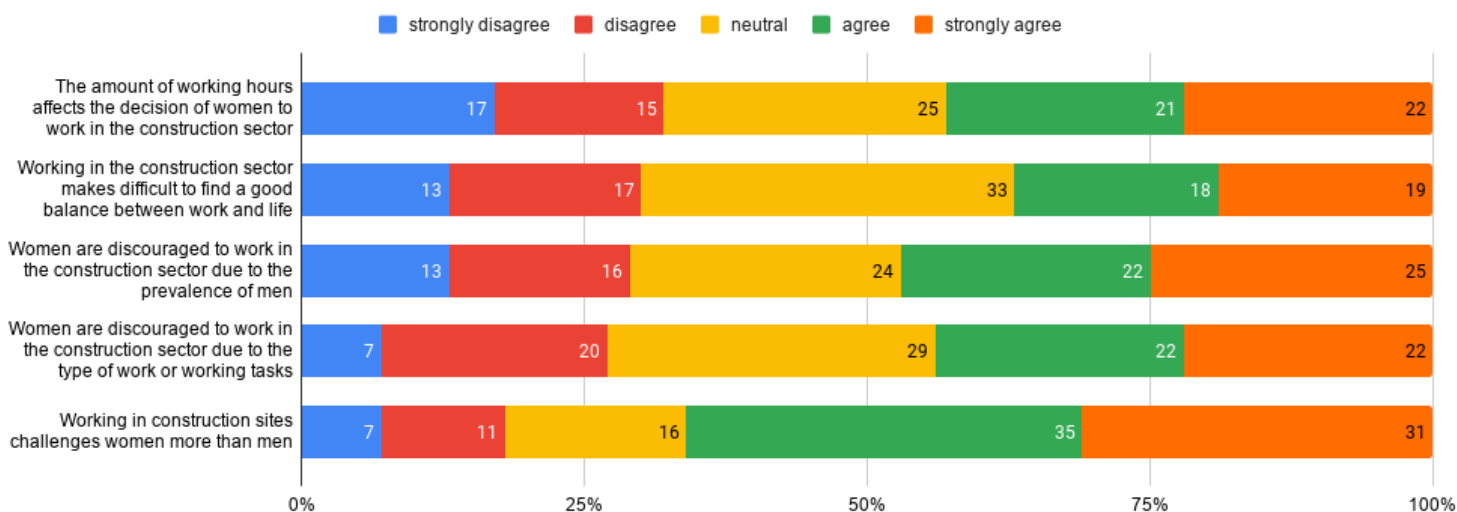


Figura 1: Le principali motivazioni che condizionano la scelta delle donne di lavorare nel settore edile – i numeri sono espressi in %

Secondo i partecipanti al sondaggio, ulteriori motivi che impediscono alle donne di lavorare nel settore edile sono legati agli stereotipi di genere, alla discriminazione e agli episodi di sessismo sul posto di lavoro. Altri commenti sono rivolti al settore delle costruzioni in generale, ancora stigmatizzato come ambiente di lavoro “fisico” e faticoso, poco industrializzato e propenso ai cambiamenti culturali.

Come suggerimenti per migliorare il coinvolgimento delle donne nel settore edile, alcuni dei partecipanti affermano che le donne dovrebbero essere invitate a parlare più frequentemente della loro ricerca e del loro lavoro, ad esempio attraverso l'esperienza di modelli femminili virtuosi e il tutoraggio nell'industria edile e nelle università. Altri partecipanti hanno sottolineato l'importanza di organizzare conferenze sulla parità di genere e di investire più tempo e denaro nella formazione e nell'uguaglianza di genere all'interno delle imprese di costruzione.

3 Sezione 2: Il settore delle costruzioni e i giovani

Nella seconda parte dell'indagine i partecipanti hanno espresso la loro valutazione in merito a 4 affermazioni relative ai giovani in edilizia (Figura 2).

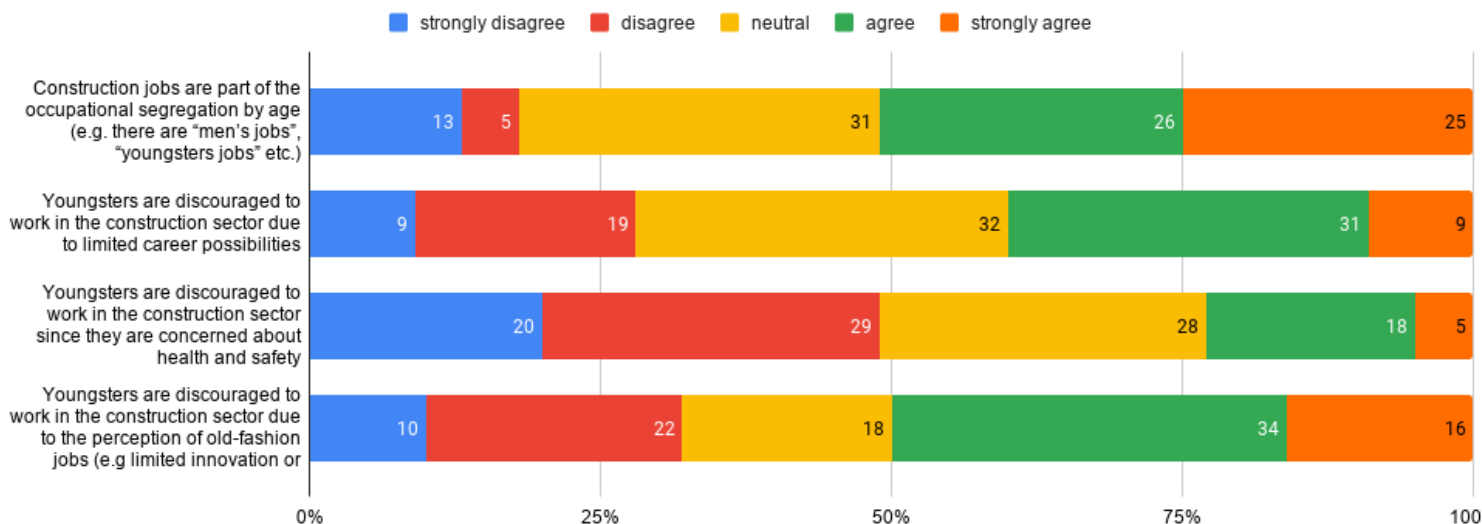


Figura 2: Le principali ragioni che condizionano la scelta dei giovani ad intraprendere un percorso nel settore delle costruzioni – i numeri sono espressi in %

Oltre agli argomenti analizzati nella Figura 2, i partecipanti al sondaggio ritengono che i giovani siano poco incoraggiati a lavorare nell'edilizia a causa della mancanza di stabilità, dei bassi salari e della mancanza di sviluppo professionale.

Per affrontare questi problemi, le possibili soluzioni possono essere: aumentare gli stipendi, migliorare le condizioni di lavoro, promuovere le esperienze di mentori e lavoratori edili di successo che hanno iniziato il loro percorso attraverso diversi canali (lavoro nel sistema, istruzione, ecc.), investire nella robotizzazione di compiti tradizionalmente pesanti e pericolosi, investire nella formazione di tecnici per la fase di industrializzazione e costruzione 4.0.

4 Sezione 3: La carriera di Tecnico di cantiere

In questa sezione dell'indagine ai partecipanti è stato chiesto cosa ne pensano della figura del tecnico di cantiere che il progetto Icaro sta attualmente sviluppando.

Have you ever thought about a construction technician training?



Figura 3.1

Osservando la Figura 3.1 si noterà che il 44% dei partecipanti non ha mai pensato a una carriera come tecnico di cantiere, perché ha già raggiunto un livello di qualifica più elevato (architetto, formatore, ecc.), oppure perché ha preferito orientarsi verso altri corsi di formazione.

Would you suggest a construction technician training to women?

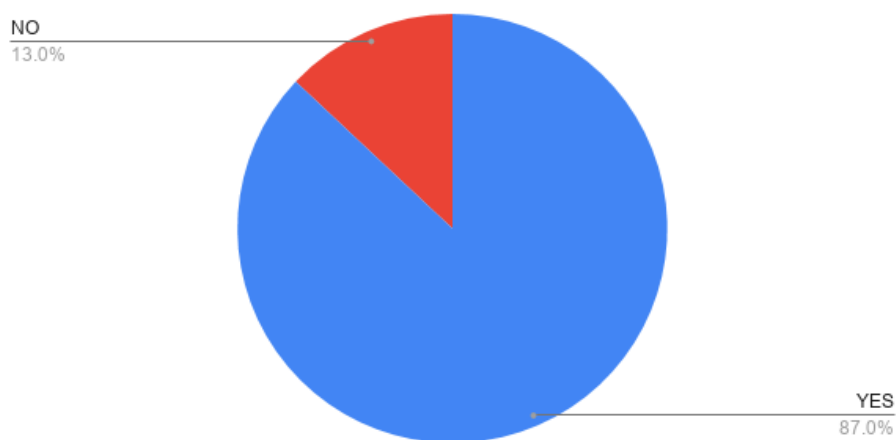


Figura 3.2

Would you suggest a construction technician training to youngsters?

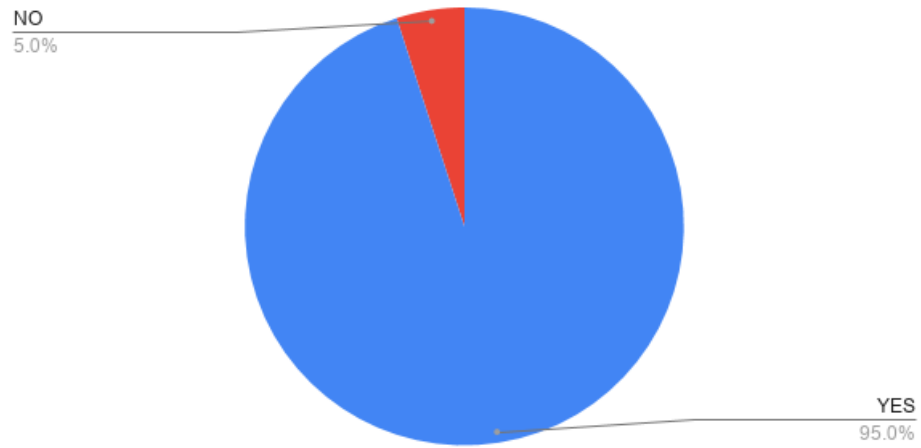


Figure 3.3

5 Sezione 4: informazioni sui partecipanti all'indagine

Nell'ultima sezione del sondaggio, abbiamo chiesto ai partecipanti di indicare alcune informazioni personali e professionali:

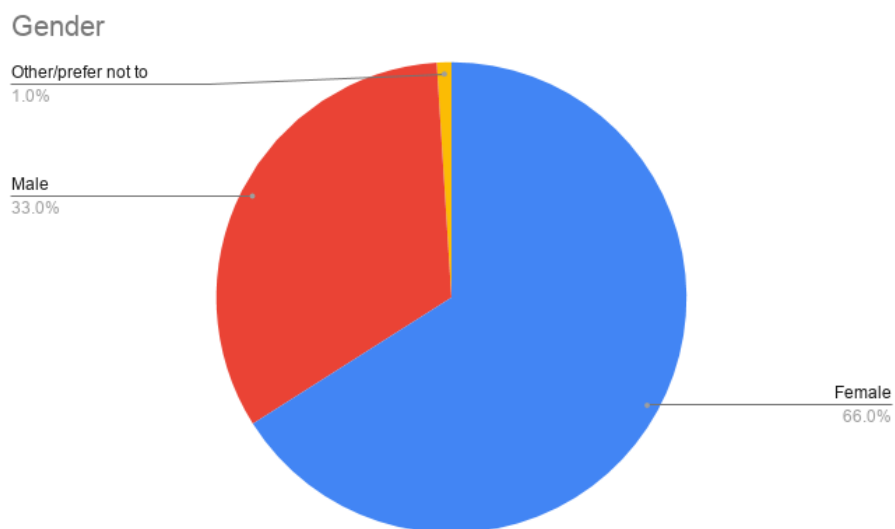


Figura 4.1

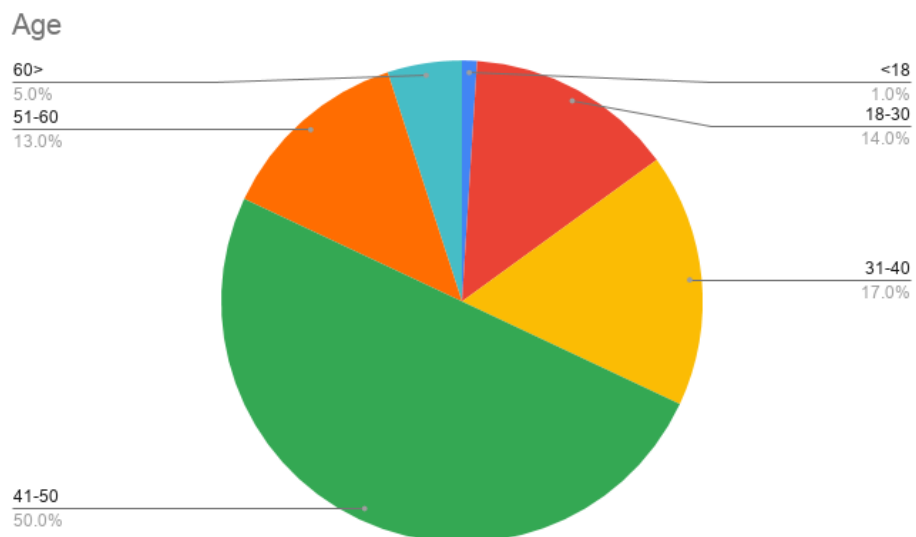


Figura 4.2

Country of residence

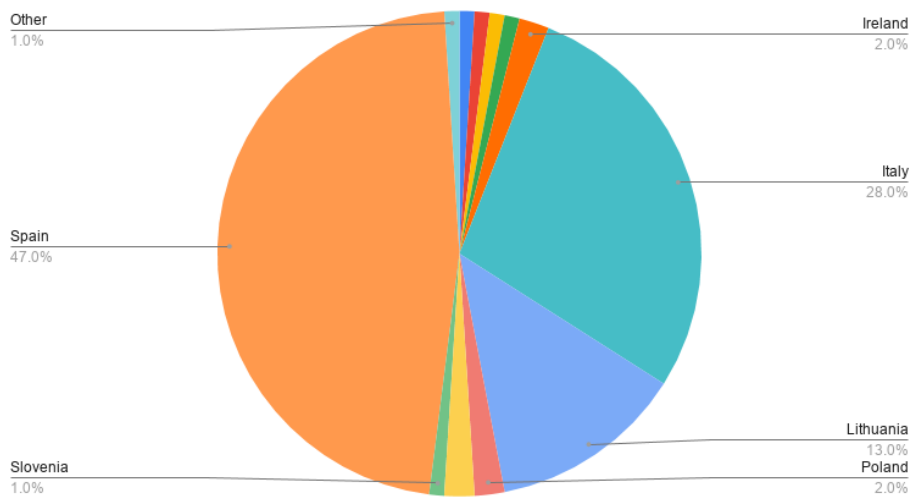


Figura 4.3

Educational background

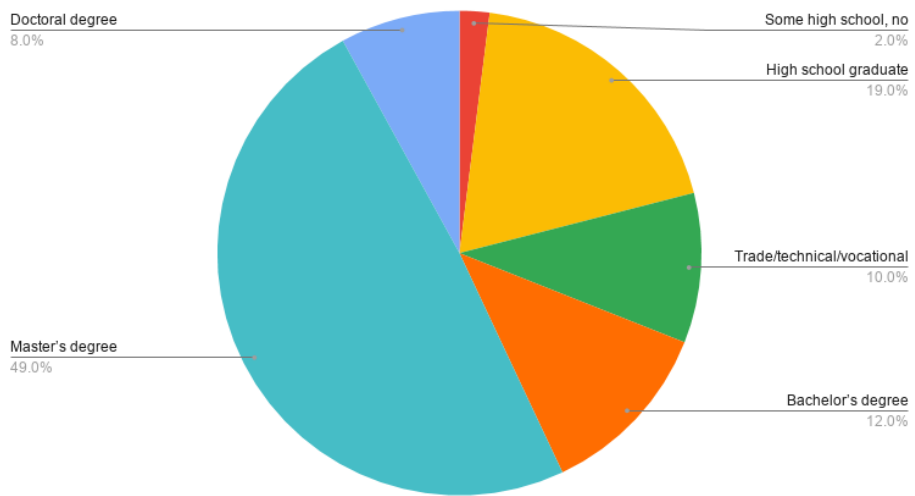


Figura 4.4

Are you currently studying or working in the construction sector field?

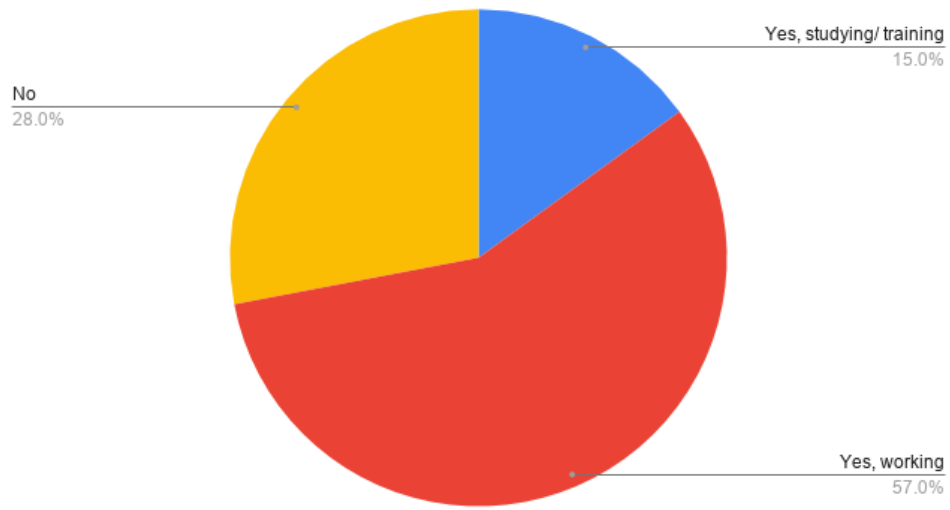


Figura 4.5

Experience in the construction sector?

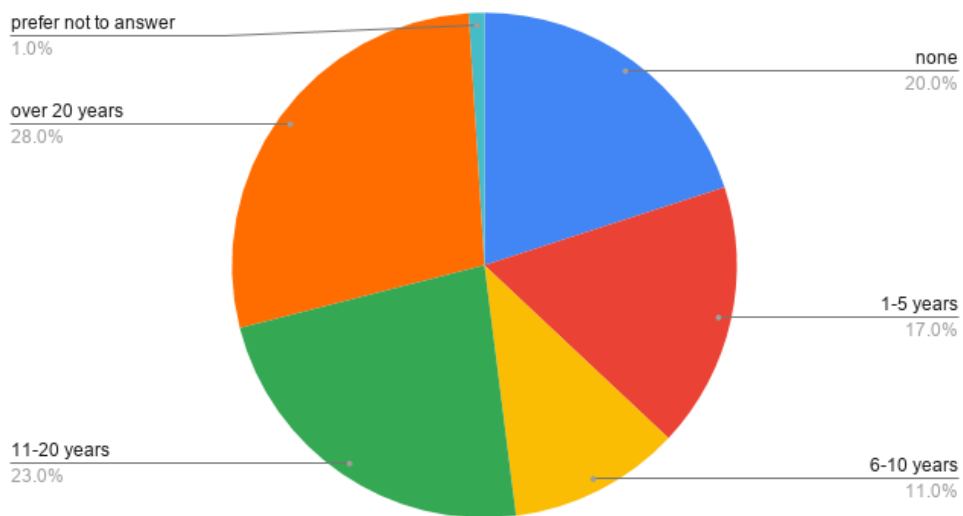


Figura 4.6

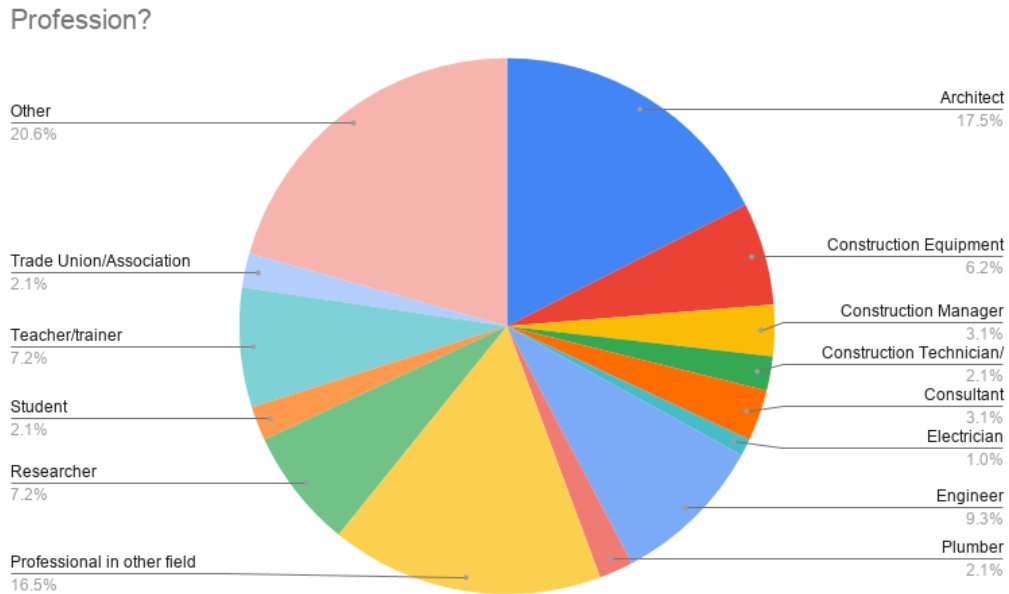


Figura 4.7

6 Conclusioni

Come affermato da diversi partecipanti all'indagine, per rendere il settore delle costruzioni più inclusivo è necessario presentare esempi professionali virtuosi e casi di successo. Per questo motivo, il team di Icaro sta pianificando una campagna di sensibilizzazione con l'obiettivo di attirare più donne e giovani nel settore. Il team, nelle prossime settimane, condurrà una serie di interviste a figure chiave dell'edilizia (architetti, formatori e studenti).

È possibile trovare ulteriori informazioni sulla nostra campagna [sito](#) ufficiale del progetto, nonché sulle nostre pagine [Facebook](#) e [Twitter](#).