



INNOVATIVE QUALIFICATIONS FOR TECHNOLOGICAL AND  
ORGANIZATIONAL INNOVATION IN BUILDING SECTOR

# ¿Cómo hacer el sector de la construcción más inclusivo? - Resultados de la encuesta

WP5 – Difusión y explotación

Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



KA3 – Apoyo a la Reforma Política  
Cualificaciones conjuntas en educación y formación profesional. (EFP)

CÓDIGO DEL PROYECTO: N. 597840-EPP-1 2018-1-IT-EPPKA3-VET-JQ

Duración del proyecto: de 15/12/2018 a 14/12/2020

LIDER  
FORMEDIL (Italia)

SOCIOS  
FLC Madrid, FLC Asturias (España), VSRC Vilna, Panevezys CCIC (Lituania),  
Conseil des Architectes d'Europe (Bélgica), Alma Mather Studiorum UNIBO, IIPLE Bolonia (Italia)



El contenido de esta página es responsabilidad exclusiva de los organizadores de las iniciativas. Los textos reflejan exclusivamente las opiniones de los autores y no pueden atribuirse en modo alguno a la Comisión Europea. La Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí contenida.

## Índice

1	Encuesta Icaro- ¿Cómo hacer el sector de la construcción más inclusivo?.....	3
2	Sección 1: El sector de la construcción y la cuestión de género.....	3
3	Sección 2: El sector de la construcción y los jóvenes.....	4
4	Sección 3: La carrera de Técnico de Obras.....	5
5	Sección 4: algunas preguntas sobre usted.....	7
6	Conclusiones.....	10

## 1 Encuesta Icaro– ¿Cómo hacer el sector de la construcción más inclusivo?

En los últimos meses, los socios de Icaro, la UniBO (Universidad de Bolonia) y el ACE (Consejo de Arquitectos de Europa), han realizado una encuesta para conocer los principales obstáculos a los que se enfrentan las mujeres y los jóvenes que desean emprender una carrera en el sector de la construcción. La encuesta ha concluido con 100 participantes procedentes de 12 países, con diferentes formaciones y niveles de experiencia en el sector de la construcción, incluyendo también a personas no profesionales del sector. Dos tercios de las respuestas proceden de mujeres, mientras que, en lo que respecta a la edad de los encuestados, la mitad de ellos tiene más de 40 años.

## 2 Sección 1: El sector de la construcción y la cuestión de género

En la primera parte de la encuesta, los participantes valoraron 5 afirmaciones relacionadas con las mujeres y la construcción, como se indica en la Figura 1:

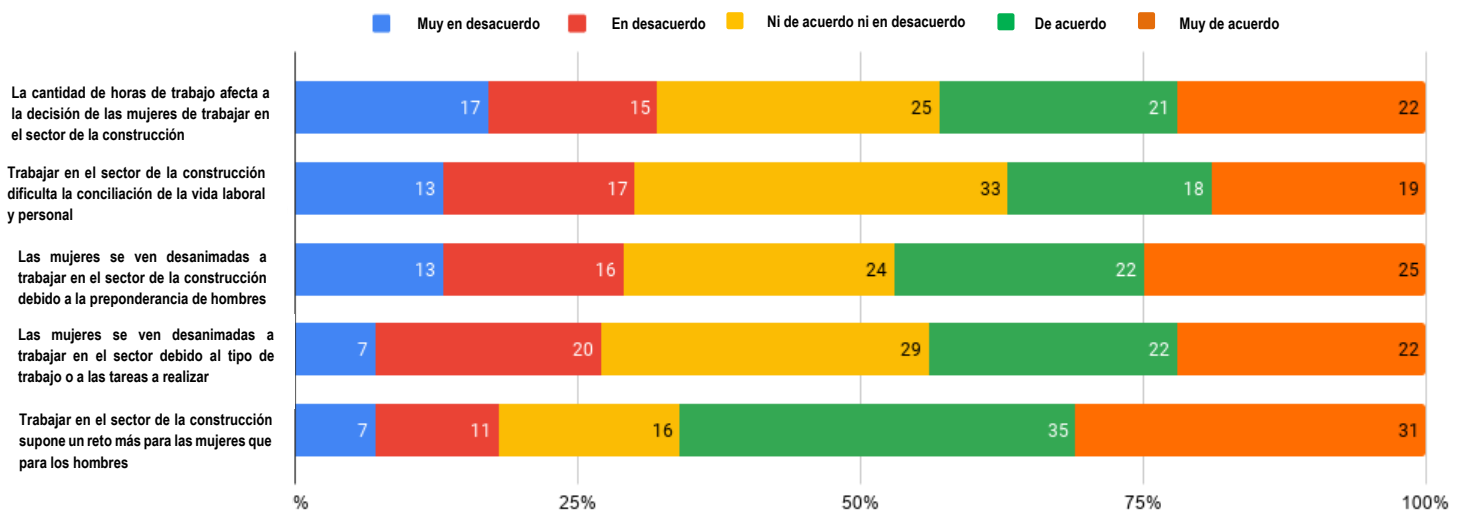


Figura 1: Principales cuestiones que afectan a la decisión de las mujeres de trabajar en el sector de la construcción - las cifras se expresan en %

Según los participantes en la encuesta, algunas razones que impiden a las mujeres trabajar en el sector de la construcción están relacionadas con los estereotipos de género, la discriminación y los casos de machismo en el trabajo. Otros comentarios se dirigen al sector de la construcción en general, que sigue siendo estigmatizado como un entorno de trabajo "físico" y agotador, con falta de industrialización y predisposición a los cambios culturales.

Como sugerencias para mejorar la participación de las mujeres en el sector de la construcción, algunos de los participantes afirman que se debería invitar a las mujeres a hablar con más frecuencia sobre su investigación y su trabajo, por ejemplo, mediante campañas de roles de modelos femeninos y asesoramiento en el sector de la construcción y en las universidades. Otros participantes subrayaron la importancia de

organizar mesas redondas con igualdad de género y de invertir más dinero y tiempo en formación e igualdad de género en las empresas de construcción.

### 3 Sección 2: El sector de la construcción y los jóvenes

En la segunda parte de la encuesta, los participantes valoraron 4 afirmaciones relacionadas con los jóvenes en la construcción, como se indica en la Figura 2:

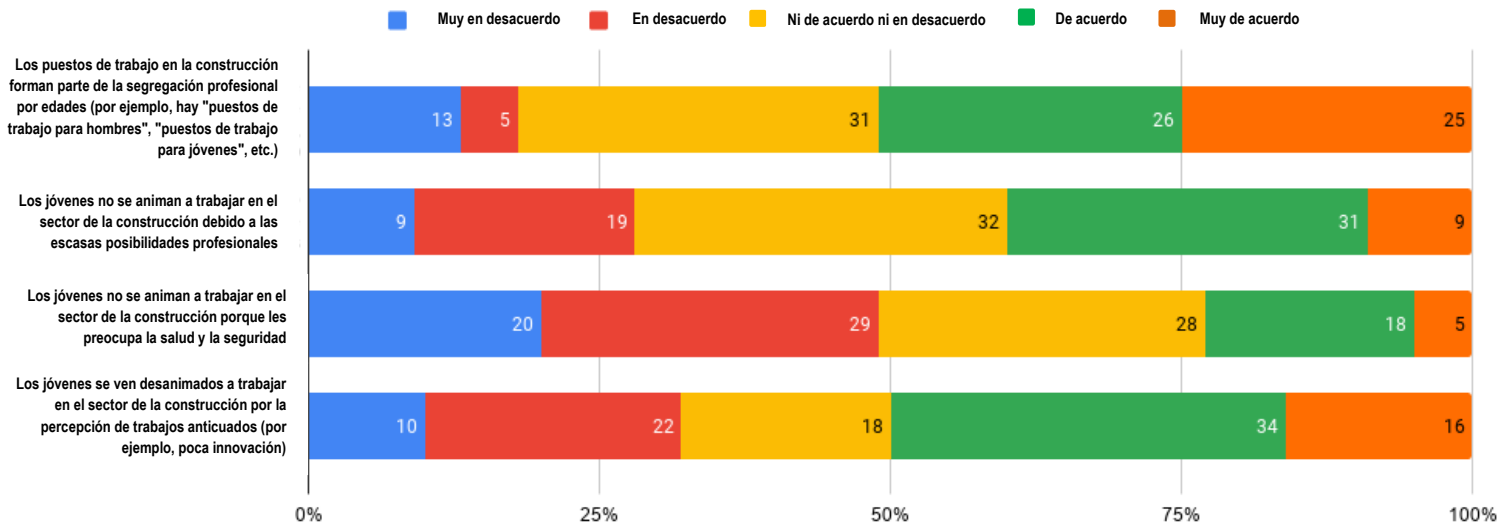


Figura 2: Principales cuestiones que afectan a la decisión de los jóvenes de trabajar en el sector de la construcción - las cifras se expresan en %

Además de los temas planteados en la Figura 2, los participantes en la encuesta creen que los jóvenes se sienten desanimados a trabajar en la construcción por la falta de estabilidad laboral, bajos salarios y falta de desarrollo profesional.

Para hacer frente a estos problemas, las posibles soluciones pueden ser: aumentar los salarios; mejorar las condiciones laborales; promover mentores y ejemplos de trabajadores de la construcción con éxito que empezaron su trayectoria por diferentes vías ( ascenso laboral, educación, etc.); invertir en la robotización de tareas tradicionalmente arduas y menos seguras y en la formación de técnicos para la creciente fase de industrialización y construcción 4.0.

#### 4 Sección 3: La carrera de Técnico de Obras

En esta sección de la encuesta, preguntamos a los participantes qué opinan de la figura del técnico de obras que desarrolla actualmente el proyecto Icaro.

¿Ha considerado alguna vez la posibilidad de formarse como técnico de la construcción?



Figura 3.1

Si observamos la figura 3.1, el 44% de los participantes nunca se plantearon una carrera de técnico de obras porque ya han alcanzado un nivel de cualificación superior (arquitecto, formador, etc.), o bien participan actualmente en otros cursos de formación.

¿Sugeriría una formación de técnico de la construcción a las mujeres?

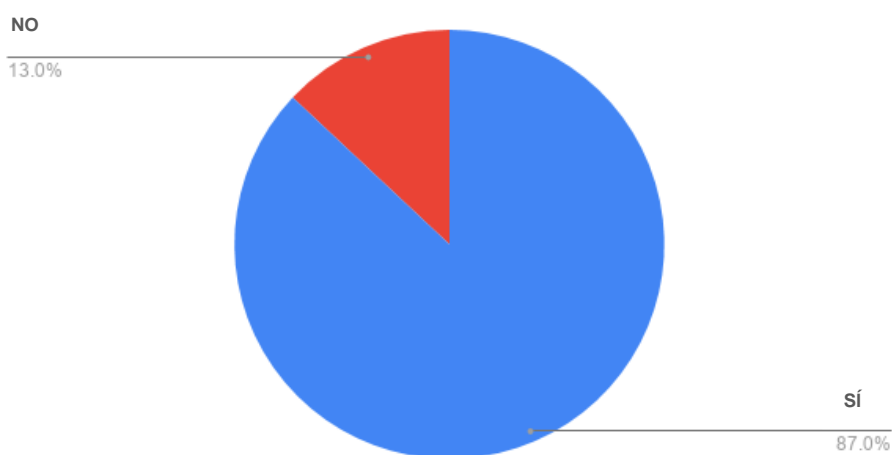


Figura 3.2

¿Sugeriría una formación de técnico de la construcción a las mujeres?

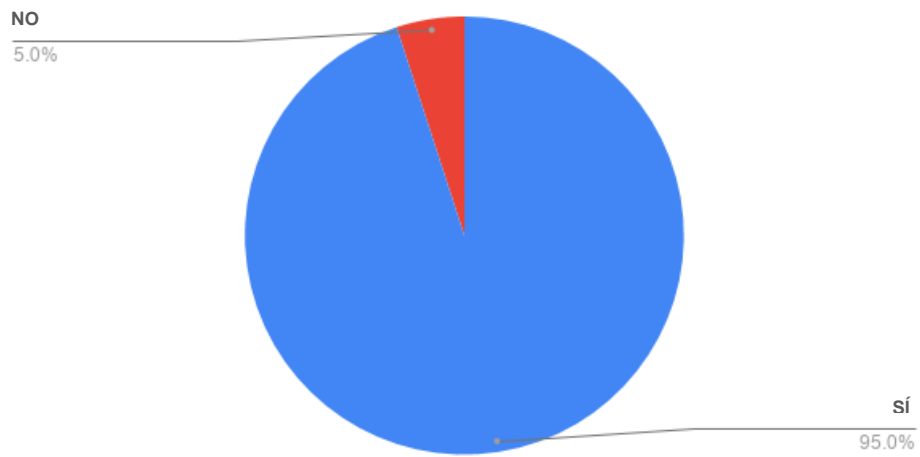


Figura 3.3

## 5 Sección 4: algunas preguntas sobre usted

En la última sección de la encuesta, pedimos a los participantes que indicaran datos demográficos y profesionales sobre ellos mismos:

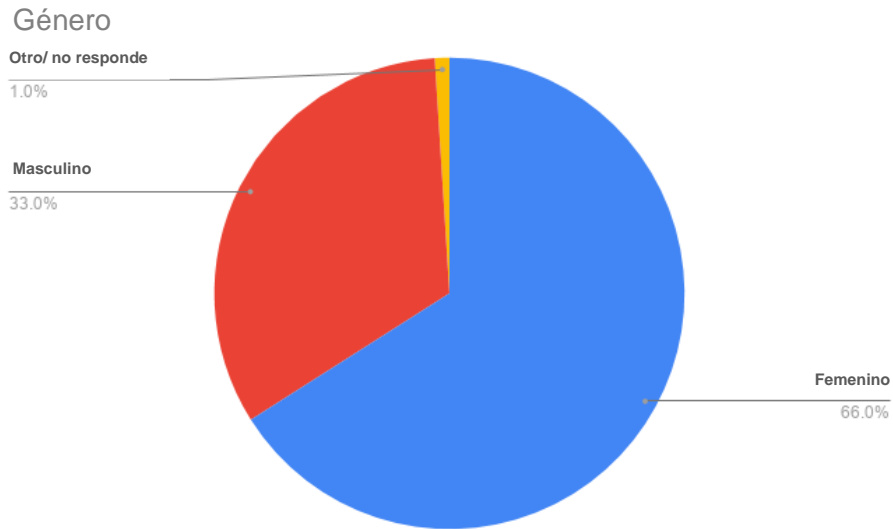


Figura 4.1

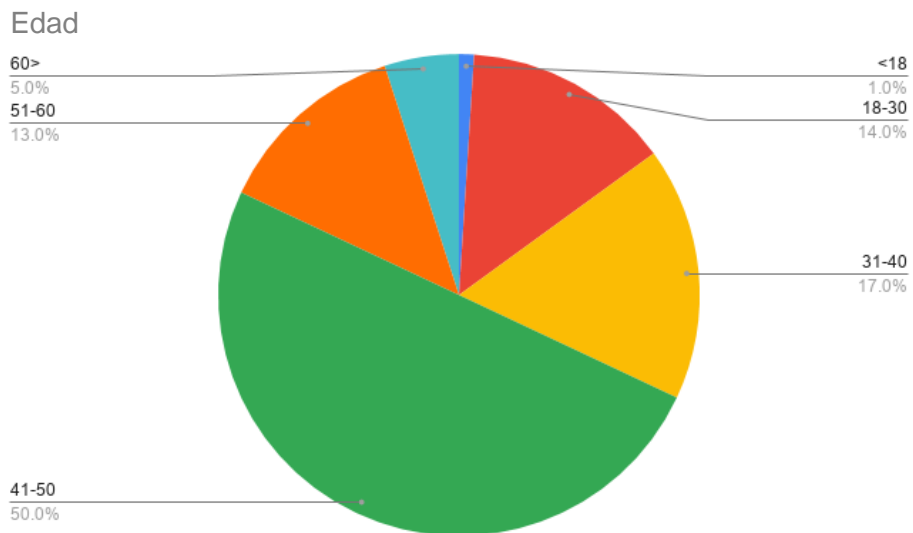


Figura 4.2



# ICARO - CUALIFICACIONES INNOVADORAS PARA LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y ORGANIZATIVA EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

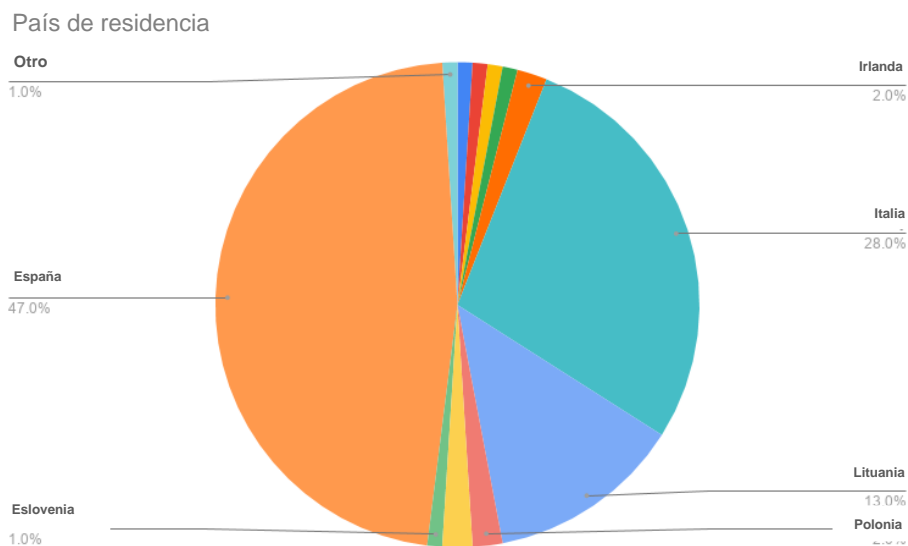


Figura 4.3

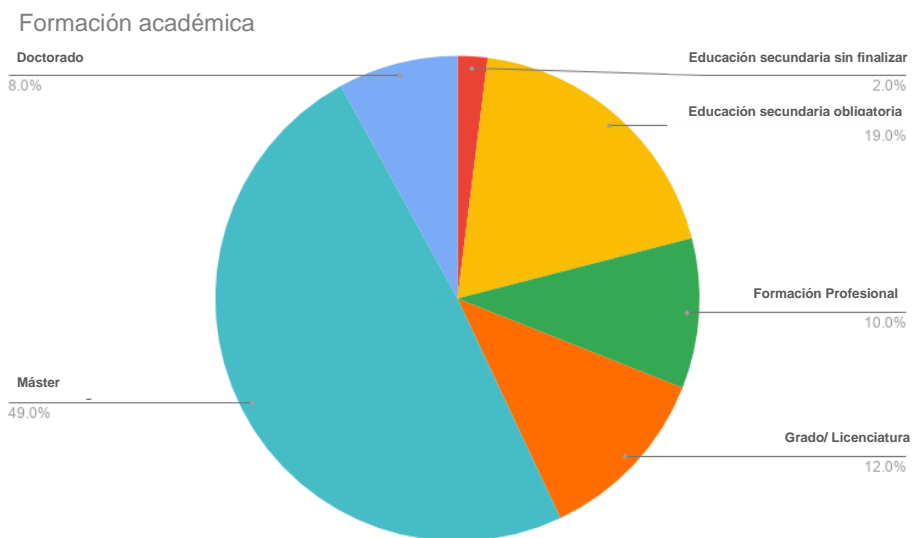


Figura 4.4

¿Se encuentra actualmente estudiando o trabajando en el sector de la construcción

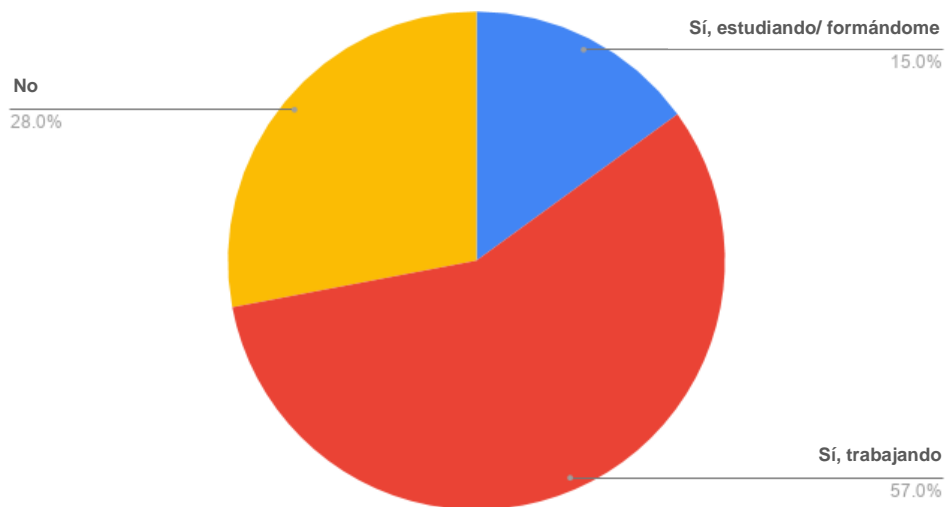


Figura 4.5

¿Experiencia en el sector de la construcción?

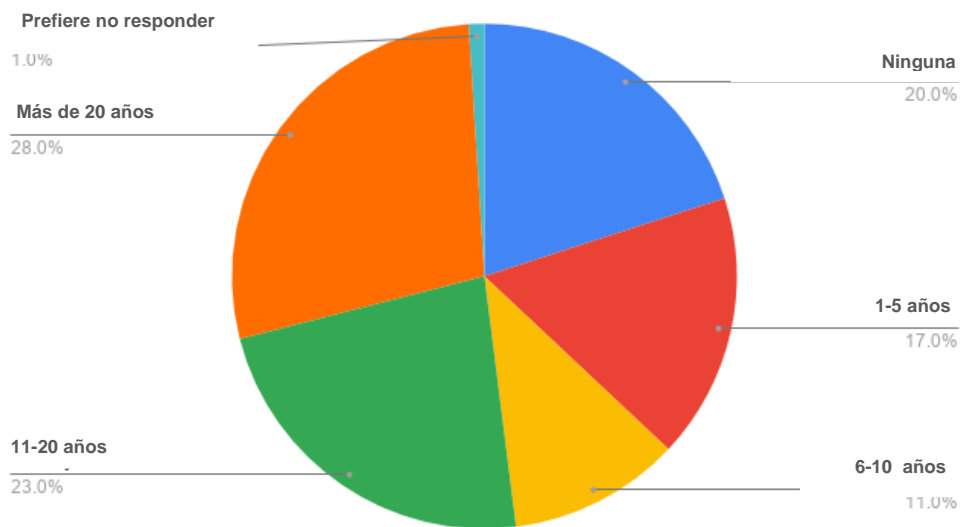


Figura 4.6

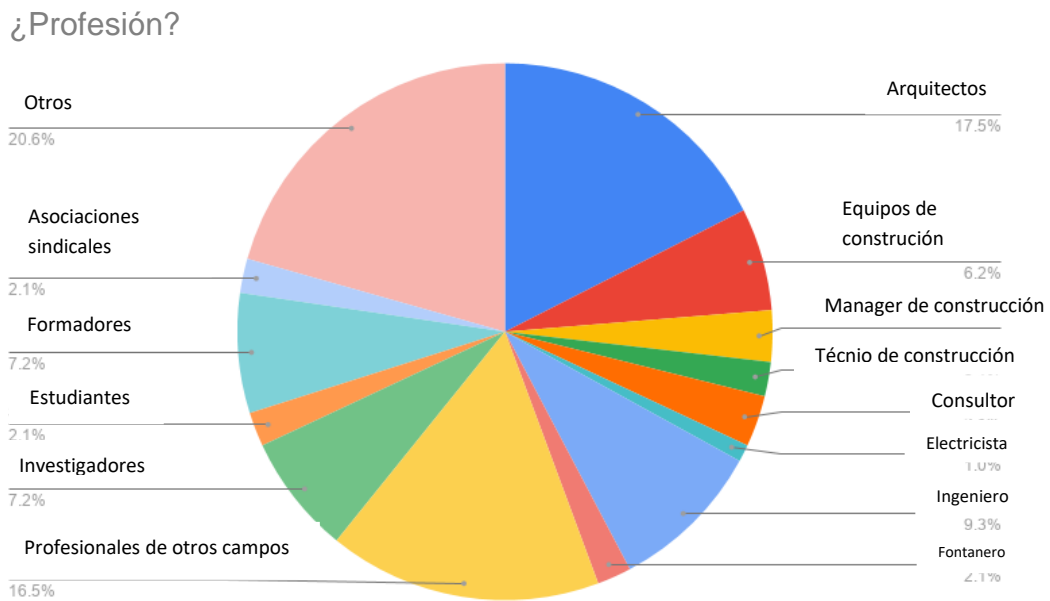


Figure 4.7

## 6 Conclusiones

Como afirmaron varios participantes en la encuesta, para que el sector sea más inclusivo se necesitan más modelos de conducta. Por este motivo, el equipo de Icaro está planeando una campaña de sensibilización con el objetivo de atraer a más mujeres y jóvenes al sector. El equipo realizará una serie de entrevistas a figuras clave de la construcción (arquitectos, formadores, así como estudiantes) en las próximas semanas.

Puede encontrar más información sobre nuestra campaña en este sitio web, así como en nuestras páginas de [Facebook](#) y [Twitter](#).